



HOVSHAGA  
ALLMÄNNA  
IDROTTSFÖRENING

# Jämställdhetspolicy för Hovshaga AIF

## Värdegrund

- Alla som spelar i Hovshaga AIF är lika mycket värda oavsett resultat och förmåga.
- Alla spelare skall få utvecklas efter sin egen förmåga och i sin egen takt.

## Policy för jämställdhet

Hovshaga AIF ska aktivt verka för att damer och herrar, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden inom föreningen.

Det innebär att:

- Spelare prioriteras på ett likvärdigt sätt oavsett kön. Det betyder bl a att budget, träningstider och liknande ska fördelas enligt samma principer oavsett kön.
- Föreningen strävar efter att damer och herrar har lika stort inflytande, vilket t ex innebär en strävan att styrelse/sektionsledning är fördelad så att kvinnor respektive män är representerade med minst 40%.
- Medlemmar ges samma möjlighet att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda oavsett kön.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.
- Inom föreningen råder noll-tolerans mot alla former av sexuella trakasserier eller ovälkommet uppträdande som påverkar integriteten för aktiva av båda könen.

2009-02-26

Styrelsen för Hovshaga AIF